

## Privacyverklaring QIS Jobs - kandidaten in het kader van het recruitment, search & selectieproces

Deze Privacyverklaring werd opgesteld, met inachtneming van de Europese Verordening betreffende Gegevensbescherming (ofwel de "GDPR: General Data Protection Regulation") dd. 27 april 2016. Deze Verordening zal rechtstreeks van toepassing zijn in België op datum van 25 mei 2018.

QIS Jobs hecht veel belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens die zij in het kader van haar activiteiten als uitzend- en selectiekantoor verwerkt. Binnen onze organisatie gaan we dan ook op een veilige, wettelijke, transparante en confidentiële wijze om met de persoonsgegevens die worden verzameld van alle kandidaat werkzoekenden. Deze Privacyverklaring omschrijft welke persoonsgegevens wij van u verwerken en wat de doeleinden zijn. Verder wordt ook uitgelegd welke rechten u heeft om uw privacy te garanderen en eventueel te verbeteren. En tot slot informeren wij u over de beveiligingsmaatregelen die wij nemen teneinde uw persoonsgegevens te beschermen.

### **1. Wie zijn we?**

Uw gegevens worden verwerkt door QIS Jobs BV, met maatschappelijke zetel te 1082 BRUSSEL, Klein Berchemstraat 40/32, ingeschreven in de Kruispuntbank der Ondernemingen onder het nummer 0632.473.256, vertegenwoordigd door de heer Yves Vannerom, Chief Happiness Officer. QIS Jobs verklaart dat zij als Verantwoordelijke voor de Verwerking de Belgische privacywetgeving naleeft, evenals de bepalingen van de General Data Protection Regulation vanaf haar inwerkingtreding.

Indien u bijkomende vragen heeft en/of meer informatie wenst, kan u ons steeds contacteren op het mailadres [privacy@qisjobs.be](mailto:privacy@qisjobs.be).

U kunt ook steeds contact opnemen met de Gegevensbeschermingsautoriteit via [commission@privacycommission.be](mailto:commission@privacycommission.be)

### **2. Wat zijn persoonsgegevens?**

De General Data Protection Regulation definieert een persoonsgegeven als volgt:

*alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon; als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identificator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon.*

Indien deze Privacyverklaring naar persoonsgegevens verwijst, wordt verwezen naar deze definitie uit de Verordening.

Er worden geen bijzondere categorieën van persoonsgegevens verwerkt. Onder verwerking van bijzondere categorieën van persoonsgegevens wordt verstaan:

*Verwerking van persoonsgegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, of het lidmaatschap van een vakbond blijken, en verwerking van genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een persoon, of gegevens over gezondheid, of gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid.*

### **3. Welke persoonsgegevens worden verwerkt?**

Wij verzamelen en verwerken rechtstreeks persoonsgegevens van u wanneer u ons rechtstreeks aanschrijft om een geschikte functie voor u te zoeken, of wanneer u via onze website solliciteert voor een vacature die beschikbaar is bij één van onze klanten.

Wij ontvangen ook onrechtstreeks persoonsgegevens van u wanneer wij een beroep doen op bepaalde zoekmachines of websites, platformen, enz. waarop u uw CV en dergelijke hebt geüpload.

Het gaat over de volgende persoonsgegevens:

- Curriculum vitae, motivatiebrieven, notities gemaakt tijdens het sollicitatiegesprek;
- Foto's en video's;
- Payrollinformatie zoals: uw rijksregisternummer, uw adres, uw anciënniteit, uw burgerlijke staat, uw bankrekeningnummer, uw gezinssamenstelling, informatie over het aantal kinderen, uw geboortedatum, uw geboorteplaats en geboorteland, uw telefoonnummer, uw e-mailadres;
- Uw loon en loonfiches, uw interim contracten;
- De naam van een contactpersoon in geval van nood;
- Evaluatieformulieren.

### **4. Waarom worden deze persoonsgegevens verwerkt en welke is de rechtsgrond voor de verwerking?**

De vermelde persoonsgegevens worden verwerkt om te bekijken of u geschikt bent voor de functie die openstaat bij onze klant en om te evalueren of u voldoet aan alle nodige functievoorwaarden. De grondslag voor verwerking van deze persoonsgegevens bij rechtstreekse verkrijging is precontractuele maatregelen nemen die noodzakelijk zijn voor het sluiten van een eventuele arbeidsovereenkomst. Uw persoonsgegevens worden in principe voor de volledige duurtijd van het selectieproces bijgehouden op basis van de precontractuele maatregelen die wij op uw verzoek moeten nemen. Wij kunnen beslissen om uw persoonsgegevens na het selectieproces nog gedurende een termijn van 3 jaar na het laatste contact actief bij te houden in onze werfreserve, mits uw uitdrukkelijke toestemming.

De grondslag voor de verwerking van persoonsgegevens bij het onrechtstreeks consulteren van uw persoonsgegevens op websites, zoekmachines, platformen, enz. is ons gerechtvaardigd belang. Wij kunnen een eerste maal contact met u opnemen op basis van ons gerechtvaardigd belang. U plaatst uw CV en contactgegevens op speciaal daartoe voorziene platformen, die specifiek tot doel hebben om een geschikte functie te vinden. Als u na een eerste contact name verdere interesse zou hebben om een selectieproces bij ons te doorlopen, zullen wij u, met uw uitdrukkelijke toestemming, opnemen in onze database.

### **5. Duur van de verwerking**

Wij bewaren en verwerken de persoonsgegevens minstens zolang het selectieproces loopt. Ongeacht of u al dan niet werd geselecteerd, worden uw persoonsgegevens nog 3 jaar na de laatste actualisatie actief bijgehouden in de werfreserve. Na het verstrijken van de termijn van 3 jaar zult u opnieuw gecontacteerd worden met het verzoek uw toestemming te geven indien u nog langer in de database wenst behouden te blijven.

De persoonsgegevens van uitzendkrachten die effectief bij ons gewerkt hebben, worden 5 jaar bijgehouden na het afsluiten van het laatste contract. Na het verstrijken van de termijn van 5 jaar zult u opnieuw gecontacteerd worden met het verzoek uw toestemming te geven indien u nog langer in de database wenst behouden te blijven. Uw persoonsgegevens worden in ieder geval bijgehouden conform de specifieke wetgeving, alsook verjaringstermijnen die ons verplichten uw persoonsgegevens langer bij te houden. Vervolgens wordt uw dossier in een gearchiveerde vorm opgeslagen.

## 6. Wat zijn uw rechten als kandidaat werkzoekenden?

### a) Recht op toegang en inzage

U hebt het recht om op elk moment gratis kennis te nemen van uw persoonsgegevens en van de manier waarop wij uw persoonsgegevens gebruiken.

### b) Recht op verbetering, verwijdering en beperking

U bent vrij om uw persoonsgegevens al dan niet mee te delen aan ons. Daarnaast hebt u steeds het recht om ons te verzoeken uw persoonsgegevens te verbeteren, aan te vullen of te verwijderen.

U kunt zich niet verzetten tegen het verwerken van persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor onze payrolladministratie en de gegevens die wij op basis van de wet van u dienen bij te houden en te verwerken. U mag eveneens vragen om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken.

### c) Recht van verzet

U beschikt eveneens over een recht van verzet tegen de verwerking van uw persoonsgegevens om ernstige en legitieme redenen.

### d) Recht van gegevensoverdracht

U beschikt over het recht om uw persoonsgegevens die door ons verwerkt worden in gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm te verkrijgen en/of aan andere verantwoordelijken over te dragen en dit conform de bepalingen die gelden in de sector.

### e) Recht van intrekking van de toestemming

Voor zover de verwerking gebaseerd is op uw voorafgaande toestemming, beschikt u over het recht om die toestemming in te trekken.

### f) Automatische beslissingen en profiling

De verwerking van uw persoonsgegevens omvat geen profiling en u zult door ons evenmin aan geautomatiseerde beslissingen worden onderworpen.

### g) Uitoefening van uw rechten

U kunt uw rechten uitoefenen door contact op te nemen met onze personeelsadministratie op [privacy@qisjobs.be](mailto:privacy@qisjobs.be)

### h) Klachten

U hebt het recht een klacht in te dienen bij de Belgische Privacycommissie: Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel, tel. +32 (0)2 274 48 00, fax +32 (0)2 274 48 35, e-mail: [commission@privacycommission.be](mailto:commission@privacycommission.be). Dit laat een voorziening voor een burgerlijke rechtbank onverlet. Indien u schade zou lijden als gevolg van de verwerking van uw persoonsgegevens, kunt u een vordering tot schadevergoeding instellen.

## 7. Doorgifte aan derden

Vermits wij fungeren als een wervings- en selectiebureau worden uw persoonsgegevens doorgegeven aan derden voor uitvoering van onze opdracht. Uw persoonsgegevens worden geconsulteerd door en/of doorgegeven aan de volgende partijen:

- Uw persoonsgegevens worden intern geconsulteerd door de recruiters die werkzaam zijn bij ons.
- Onze klanten en uw eventuele potentiële werkgever.

Bepaalde van de persoonsgegevens die wij van u verwerken, kunnen worden doorgegeven aan derden in het kader van de dienstverlening die zij voor ons bedrijf uitvoeren. Het betreft de volgende gegevens:

- Payrollinformatie wordt enerzijds doorgegeven aan ons sociaal secretariaat Partena met als doel het uitvoeren van onze loonadministratie en anderzijds aan de bevoegde overheidsinstanties in het kader van onze wettelijke verplichtingen;
- Uw persoonsgegevens worden doorgegeven aan onze IT-provider BrighStaffing, UnifiedPost en onze cloud-provider Dropbox met als doel het beheren van uw account;
- Doorgifte aan provider voor het toekennen van maaltijdcheques en/of ecocheques Edenred.
- Uw personeelsdossier kan ook worden overgemaakt aan het auditkantoor voor het uitvoeren van een audit in het kader van het verkrijgen/behouden van het kwaliteitslabel van de beroepsfederatie.
- In zeldzame gevallen kan het voorkomen dat wij uw persoonsgegevens ingevolge een gerechtelijk bevel of om te voldoen aan andere dwingende wet- of regelgeving moeten onthullen.

Sommige derden verwerken in opdracht van onze organisatie persoonsgegevens om een bepaalde taak uit te voeren. Wij sluiten met al deze organisaties, die handelen als verwerkers, verwerkingsovereenkomsten en stellen alles in het werk opdat zij uw persoonsgegevens op voldoende wijze zouden beveiligen. Uw persoonsgegevens zullen niet verkocht, noch verhuurd, verdeeld of anderszins commercieel ter beschikking gesteld worden aan derden, behalve zoals hiervoor beschreven of met uw voorafgaande toestemming.

## **8. Veiligheid en vertrouwelijkheid**

Wij hebben veiligheidsmaatregelen ontwikkeld die aangepast zijn op technisch en organisatorisch vlak om de vernietiging, het verlies, de vervalsing, de wijziging, de toegang door onbevoegden of de kennisgeving per vergissing aan derden van verzamelde persoonsgegevens alsook elke andere niet-toegestane verwerking van deze gegevens te vermijden.

### 1. Technische maatregelen

Gebruik van virusscans, firewalls en encryptie van gegevens. Hosting gebeurt in ISO27001 gecertificeerde datacenter. Wachtwoorden die regelmatig worden aangepast en toegangsbeveiliging tot gegevens. Geen onbeveiligde back-ups en werken op beveiligde harde schijven. Duidelijke scheiding van gegevens tussen klanten met een aparte database per klant.

### 2. Organisatorische maatregelen

Welbepaalde personen hebben toegang. Gebruik van papierversnipperaars. Procedure voor incidentenbeheer. Policy, vertrouwelijkheidsclausules en opleiding voor werknemers & medewerkers;

## **9. Wijzigingen aan deze privacyverklaring**

Deze privacyverklaring is geen statisch document, het kan en zal in de loop van de tijd een aantal wijzigingen ondergaan. U zult hiervan steevast tijdig op de hoogte worden gebracht.